

RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)

Anno di riferimento: 2025/2026

Società: S.P.E.S. S.c.p.A. – Società di Promozione degli Enti Savonesi per l'Università

1. Dati anagrafici e premesse

- **RPCT in carica:** Consigliere Alessandra Magliotto (nominata dal Consiglio di Amministrazione).
- **Quadro normativo:** La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012 ed attesta lo stato di attuazione delle misure previste dal "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2025-2027", approvato il 29 maggio 2025 (Prot. n. 66 del 09/06/2025).
- **Contesto societario:** Si dà atto che, in linea con quanto previsto nel Piano, è proseguito il procedimento volto alla trasformazione di S.P.E.S. in Fondazione senza scopo di lucro.

2. Considerazioni generali e attività di vigilanza

Nel corso dell'anno, il RPCT ha operato al fine che gli adempimenti relativi al ex D.Lgs 231/2001 venissero applicati e con i singoli referenti degli uffici interni. Sono stati nominati dei professionisti per ottemperare agli adempimenti non ancora conclusi. L'attività di vigilanza si è concentrata sul monitoraggio periodico, sulla verifica dei comportamenti potenzialmente anomali e sull'adeguamento documentale in atto con gli incaricati.

3. Stato di attuazione della programmazione e delle misure

In conformità al cronoprogramma del Piano, si sintetizzano i risultati legati alle macro-aree di rischio e agli adempimenti specifici previsti per le annualità 2025 e 2026:

- **Mappatura dei rischi:** È stato iniziato il processo di gestione basato sulle 10 domande del PNA (probabilità e impatto). I dipendenti hanno collaborato alla verifica delle attività di competenza.
- **Contratti e affidamenti:** Area a rischio **Alto**. È stato monitorato il rispetto dei criteri di valutazione delle offerte. Non vi sono state gare e/o appalti. È stata verificata l'assenza di conflitti di interesse o legami di parentela per le procedure di affidamento diretto. Il **Registro degli affidamenti diretti** è in fase di aggiornamento, unitamente all'aggiornamento del sito.
- **Reclutamento del personale:** Area a rischio **Medio**. È stato affidato un solo incarico a tempo parziale e per un tempo determinato di 6 mesi per il settore alloggi fino al 31/10/2026 rispettando i criteri di reclutamento e verificando l'assenza di parentela e/o conflitti d'interesse.
- **Formazione del personale:** la formazione del personale partirà dal mese di ottobre 2026
- **Rotazione del personale:** Date le peculiarità e le dimensioni organizzative della Società, la rotazione non risulta applicabile.
- **Inconferibilità e incompatibilità:** È stata curata la raccolta delle dichiarazioni annuali sulla sussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità da parte di amministratori e dirigenti ai sensi del D.Lgs. 39/2013.

4. Trasparenza, accesso civico e whistleblowing

- **Amministrazione trasparente:** È stata monitorata la costante pubblicazione dei dati obbligatori (bilanci, costi unitari, contratti art. 1 c. 32 L. 190, PEC, tempi procedurali).
- **Accesso civico:** L'adeguamento del sito internet ha garantito il pieno esercizio del diritto di accesso generalizzato (FOIA) da parte dei cittadini.
- **Whistleblowing:** In conformità all'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001, la Società ha in attivazione i canali di segnalazione, tutelando l'anonimato del dipendente.

5. Conclusioni e obiettivi per il prossimo anno (2027)

Le azioni intraprese hanno dimostrato l'adeguatezza del sistema di prevenzione interno. Si ribadisce che la società è in trasformazione in Fondazione e si auspica che per il 2027, a trasformazione avvenuta, la nuova governance terminerà ogni processo in ottemperanza delle norme.

La presente relazione viene comunicata agli Organi di Governance e contestualmente pubblicata sul sito internet societario.

Data: 29 luglio 2026

**Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e
della Trasparenza**

Alessandra Magliotto – firmato in originale